



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW POLICJI

40-038 Katowice
ul. Lompy 19

Komisja Krajowa

Regon : 277493189
NIP : 954-23-66-110

KRS : 0000182539

tel. służbowy : /851/ 2747
tel. miejski : /0-32/ 2002747
kom. 606483182
fax : / 0 32 /2002749
email :

kkzzpp@slaska.policja.gov.pl

Katowice, dn. 29.08.2011 r.

L.dz. KK - 54 /2011

Pan.

gen. insp. Andrzej MATEJUK

Komendant Główny Policji

Szanowny Panie Komendancie

W imieniu Związku Zawodowego Pracowników Policji zwracam się z prośbą o podjęcie zdecydowanych działań mających na celu poprawę tragicznej sytuacji płacowej pracowników Policji.

Pan Komendant doskonale zdaje sobie sprawę, że Polska Policja zatrudnia fachowców wysoce wyspecjalizowanych. Niezależnie czy to są finansiści, kadrowcy, informatycy, technicy czy np. mechanicy samochodowi – osoby te posiadają dużą wiedzę i umiejętności, które stale podnoszą - przeważnie w drodze samokształcenia. Inwestują własne środki w wykształcenie mając nadzieję, że wykazując się zaangażowaniem i fachowością w pracy mogą liczyć na zwiększenie wynagrodzenia a co za tym idzie poprawę sytuacji bytowej swojej rodziny. Bo praca dla pracy nic nie znaczy. To efekty, jakie przynosi zarówno te materialne, jak i emocjonalne stanowią jej sens.

Praca w urzędzie, jakim jest Policja tradycyjnie większości z Polaków kojarzy się z wysokimi zarobkami. Do pewnego czasu dla niektórych wiązała się również ze swego rodzaju prestiżem. Postarajmy się doprowadzić do urzeczywistnienia tych opinii. Bądźmy dumni z tego, że pracujemy na rzecz poprawy porządku publicznego i bezpieczeństwa ludzi. Bądźmy dumni z tego, że jesteśmy w stanie adekwatnie do wkładanego wysiłku w pracy za otrzymywane wynagrodzenia utrzymać nasze rodziny, wykształcić dzieci. Niech życie pracownika Policji nie sprowadza się do przeżycia „od pierwszego do pierwszego”. Nie pozwólmy by aż tylu pracowników Policji żyło w biedzie i ubóstwie przy braku dostatecznych środków materialnych dla zaspokojenia potrzeb rodziny, w szczególności w zakresie jedzenia, utrzymania mieszkania oraz podstawowych potrzeb kulturalnych i społecznych.

Poprawa przeciętnej sytuacji materialnej ogółu Polaków mająca miejsce przy wzroście gospodarczym państwa nie znajduje potwierdzenia wśród naszej grupy pracowniczej. Pytamy Pana Komendanta dlaczego tak się dzieje i gdzie są działania zmierzające do poprawy tej sytuacji? Komendanci wszystkich szczebli z wielkim upodobaniem stawiają się w roli pracodawcy i wyłącznych decydentów w przypadku podziału nagród, podwyżek czy też innych świadczeń pieniężnych, lecz działania na rzecz poprawy bytu pracowników są im zupełnie obce i najchętniej zrzuciliby je na barki organizacji związkowych.

Informujemy, iż my jako Związek Zawodowy Pracowników Policji wywiązujemy się ze swoich zapisów statutowych i pracujemy nad poprawą sytuacji materialnej wszystkich pracowników zatrudnionych w Policji. W tym też celu podjęliśmy działania zmierzające do likwidacji 3% odpisu z sumy planowanych wynagrodzeń. Są to 3%, które są przeznaczone na przyznawanie pracownikom nagród. Nagród, które z definicji winny mieć charakter motywacyjny a w rzeczywistości przyczyniają się do skłócania naszego środowiska. Jest to wynik braku czytelnych zasad i kryteriów podziału tych środków, a co za tym idzie braku obiektywizmu podczas ich dzielenia. Pozostawienie tych środków w pensjach każdego pracownika przyczyni się do minimalnego, lecz jednak niezbędnego w aktualnej sytuacji bytowej - zmniejszenia zubożenia. Zmniejszy też tak bardzo odczuwalny w naszych budżetach domowych kilkuletni brak podwyżek inflacyjnych, które w sytuacji gwałtownego wzrostu kosztów życia stanowią dla każdego pracownika Policji poważny problem.

Przypominamy Panu Komendantowi, że niektórzy z pracowników Policji posiadają mnożnik 0,9. Mnożnik o takiej wysokości jest zjawiskiem nieznanym w wielu instytucjach tzw. sfery budżetowej i naszym zdaniem najwyższy czas na zmianę tej tragicznej sytuacji również w naszym urzędzie. Kwota wynagrodzenia brutto pracowników Policji posiadających taki mnożnik to około 1700,- złotych. Zaznaczamy, iż nie są to tylko pracownicy rozpoczynający pracę w naszym urzędzie, bo po wielokroć są to również osoby posiadające wieloletni staż zawodowy. Dla bolesnego porównania podajemy przykład stażysty rozpoczynającego pracę w szkole, który z chwilą zatrudnienia otrzymuje wynagrodzenie brutto 2618,- złotych (wysokość średniej płacy podana przez MEN).

Co zamierza zrobić Pan Komendant aby mnożnik niefunkcjonujący wśród pracowników administracji rządowej przestał uragać tytułowi członka korpusu służby cywilnej w Policji?

Żądamy, by wprowadzone zostały przyzwoite płace, adekwatne zarówno do zadań jak też odpowiedzialności na danym stanowisku pracy. **Żądamy**, by mnożnik 1,2 był mnożnikiem najniższym funkcjonującym wśród pracowników Policji.

Niecierpliwie oczekujemy więc odpowiedzi od Pana Komendanta na temat jakie zmiany zostaną wprowadzone w skostniałej polityce kadrowo – płacowej. Jak będzie wyglądała dalekosiężna wizja funkcjonowania Polskiej Policji, w której przejawiać się będzie szczególna troska o poprawę warunków płacowych wszystkich pracowników zatrudnionych w Policji.

Otrzymują:

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji
Forum Związków Zawodowych

V-ce PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI KRAJOWEJ
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POLICJI
W KATOWICACH

Józef ĆWIKLIŃSKI