



# ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW POLICJI

40-038 Katowice  
ul. Lompy 19

## *Komisja Krajowa*

Regon : 277493189  
NIP : 954-23-66-110

KRS : 0000182539

tel. służbowy : /851/ 2747  
tel. miejski : /0-32/ 2002747  
kom. 606483182  
fax : /0 32/ 2002749  
email :  
[kkzzpp@slaska.policja.gov.pl](mailto:kkzzpp@slaska.policja.gov.pl)

Katowice, dn. 21.02.2011 r.

L.dz. KK.22/2011

*Pan.*

*gen. insp. Andrzej MATEJUK*

*Komendant Główny Policji*

W nawiązaniu do Zarządzenia Nr 88 Komendanta Głównego Policji z dnia 1 lutego 2011 r. w sprawie zasad naliczeń etatowych w Policji Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Policji **wyraża zdecydowany sprzeciw wobec postępowania kierownictwa Komendy Głównej Policji.**

Komendant Główny Policji w uzasadnieniu Zarządzenia Nr 88 przedstawia potrzebę wprowadzenia istotnych zmian w zakresie określenia nowych kryteriów naliczeń etatowych. Biuro Kadr i Szkolenia KGP przygotowało projekt zarządzenia konsultując go z Komendantami Wojewódzkimi (Stołecznym) Policji, **bez dokonania jakichkolwiek uzgodnień ze stroną związkową.** Takim postępowaniem kierownictwo KGP kolejny już raz **ignoruje podstawowe uprawnienia organizacji związkowych:** prawo do rokowań zbiorowych zagwarantowane Konwencją MOP, jak również Deklaracją Praw Człowieka uchwaloną w 1998 r. Jak długo instytucja stojąca na straży porządku prawnego i publicznego bezkarnie będzie łamać zapisy obowiązujących przepisów? Komendant Główny Policji wprowadzając ww. zarządzenie bez konsultacji z organizacjami związkowymi w ewidentny sposób narusza art. 1 ust. 1 Ustawy o związkach zawodowych skutecznie uniemożliwiając związkową kontrolę wypowiedzania umów o pracę pracownikom, którzy zostaną objęci, jak to nazwano w treści nowo-wprowadzonego Zarządzenia Nr 88, „korektą” naliczeń etatowych. W praktyce oznacza to zwolnienia pracowników zatrudnionych w tych województwach, w których wynik matematycznego wyliczenia przekraczać będzie normy określone przez kierownictwo KGP.

Do chwili obecnej **nie przedstawiono nam zasadności** dokonania alokacji etatów między garnizonami Policji oraz sposobu wyliczenia należnej liczby etatów pracowników cywilnych dla poszczególnych województw. Zawarte w ww. zarządzeniu zasady naliczeń etatowych nie można w żaden sposób przełożyć na poniżej opisaną politykę kadrową prowadzoną od lat przez to samo, jak i poprzednie kierownictwo KGP:

- wprowadzenie w życie Ustawy o modernizacji Policji (...) zwiększającej ilość stanowisk cywilnych poprzez zastępowanie pracownikami funkcjonariuszy służby wspomagającej działalność Policji w zakresie organizacyjnym, logistycznym i technicznym,

- zatrudnienie 1000 osób niepełnosprawnych z ramach bardzo medialnej akcji INTEGRACJA.

Podkreślić należy, iż „zaangażowanie” województw w kwestii wdrażania założeń tych programów zwiększających ilość pracowników w Policji było wysoce zróżnicowane. Jedne województwa dynamicznie wkroczyły i zaryzykowały zatrudnienie dużych ilości osób niepełnosprawnych, inne natomiast „oszczędnie” podeszły do tego zagadnienia. Różne również było podejście Komendantów Wojewódzkich (Stołecznego) Policji do przesuwania funkcjonariuszy ze służby logistycznej do zadań podstawowych. Wniosek: w poszczególnych garnizonach zróżnicowane są ilości etatów pracowniczych, a co za tym idzie ilości zatrudnionych na nich osób. Czy Komenda Główna Policji pofatygowała się rzetelnie przeanalizować te dane, w taki sposób, aby wprowadzając Zarządzenie Nr 88 w sprawie naliczeń etatowych w Policji nie doprowadzić do rażących niesprawiedliwości wynikających z matematycznego wyliczenia wielkości, bez uwzględnienia specyfiki i dorobku kadrowego wygenerowanego przez lata w poszczególnych garnizonach Policji.

Każda nieprzemyślana „*reforma*” wprowadza do tej instytucji jedynie wiele zamieszania i lęku, głównie wśród pracowników Policji. Lęku uzasadnionego, gdyż wielokrotnie pod medialnie pięknie przedstawionym zatrudnieniem np. w ramach opisanego Programu INTEGRACJA lub MODERNIZACJA POLICJI kryje się chociażby wprowadzenie dysproporcji w wielkościach wynagrodzeń doświadczonych pracowników i tych nowo-zatrudnionych. Dysproporcji sięgających niejednokrotnie od kilkuset do ponad tysiąca złotych miesięcznie na korzyść młodych osób wdrażanych do pracy przez tych wieloletnich pracowników otrzymujących najniższe wynagrodzenie spośród pracowników resortu spraw wewnętrznych i administracji.

W przypadku Zarządzenia Nr 88 wprowadzony zostaje uzasadniony lęk dotyczący alokacji etatów pomiędzy garnizonami. Wynika to z jawnej **dyskryminacji pracowników Policji** zawartej w tym przepisie Komendanta Głównego Policji. Dyskryminacji polegające na niezastosowaniu zapisu, iż „przy zmianie liczby etatów pracowników Policji uwzględnia się wyłącznie etaty będące wakacjami w dniu sporządzenia informacji zbiorczej z dokonanych naliczeń etatów”, jak to ma miejsce w przypadku policjantów (§ 12 ust. 4 zarządzenia). Kierownictwo Policji zobligowane przepisami prawa do równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18<sup>3</sup> KP) oraz do wpływania na kształtowanie zasad współżycia społecznego (art. 94 pkt 10 KP) świadomie wprowadza chaos i strach wśród kadry zatrudnionej w Policji. Nie zważając na dramaty, jakie niesie ze sobą podjęcie takiej decyzji zmierza się do z góry założonego celu.

Podsumowując: **składamy zdecydowany sprzeciw w kwestii tak złego traktowania pracowników Policji**, którzy kształtują środowisko policyjne i dzięki swojej wyteżonej pracy mają wymierny wpływ zarówno na wizerunek Policji w społeczeństwie, jak również na wyniki osiągnięte przez Policję na rzecz utrzymywania bezpieczeństwa i porządku publicznego.

**Żądamy wyjaśnienia zaistniałej sytuacji i przedstawienia planów kierownictw KGP** w kwestii konsekwencji, jakie wniosie podpisane w dniu 01 lutego 2011 roku Zarządzenie Nr 88 w sprawie naliczeń etatowych.

**Żądamy także dopuszczenia strony związkowej** do aktywnego udziału we wszystkich zagadnieniach, które mają wpływ na warunki zatrudnienia, wynagrodzenia lub socjalno-bytowe pracowników Policji.

Ponadto w związku z faktem, iż w komisji administracji i spraw wewnętrznych znajduje się projekt nowej ustawy modernizacyjnej, w której umieszczone zostały dodatkowe środki na etaty pracownicze przewidziane na dalsze ucywilnianie logistyki **proponujemy**, aby

w ramach alokacji etatów przeznaczyć je na zwiększanie wielkości w tych garnizonach, gdzie wyliczenia dokonane na podstawie Zarządzenia Nr 88 wskazywać będą niedobory kadrowe. Niech zastosowana zostanie zasada równania w górę, a nie w dół. Niech strona służbowa wykaże się zrozumieniem sytuacji pracowników zagrożonych rozwiązaniem zatrudnienia i tym prostym sposobem udowodni, że prowadząc spójną, dalekosiężną politykę kadrową uniemożliwi doprowadzenie do tragedii wielu rodzin, gdzie wielokrotnie pracownicy Policji to jedyni żywicieli rodzin.

**V-CE PRZEWODNICZĄCY  
KOMISJI KRAJOWEJ  
Związku Zawodowego Pracowników Policji  
w Katowicach**

**Józef ĆWIKLIŃSKI**

**Otrzymują:**

1. adresat
2. KKW NSZZPP
3. ZPC MSWiA