



# ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW POLICJI

40-038 Katowice  
ul. Lompy 19

## *Komisja Krajowa*

Regon : 277493189  
NIP : 954-23-66-110

KRS : 0000182539

tel. służbowy : /851/ 2747  
tel. miejski : /0-32/ 2002747  
kom. 606483182  
fax : /0 32/ 2002749  
email :  
[kkzpp@slaska.policja.gov.pl](mailto:kkzpp@slaska.policja.gov.pl)

Katowice, dn. 26.05.2011 r.

L.dz. **KK -30 /2011**

**Pan.  
Jerzy MILLER**

**Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji**

Szanowny Panie Ministrze

W związku z trwającymi pracami na projektem ustawy budżetowej na rok 2012 zwracamy się do Pana Ministra z uprzejmą prośbą o podjęcie starań na rzecz poprawy sytuacji płacowej pracowników resortu spraw wewnętrznych i administracji poprzez zwiększenie nakładów z budżetu państwa na wynagrodzenia pracowników a w konsekwencji podwyższenie poziomu ich wynagrodzeń.

Sygnalizowana potrzeba zapewnienia dodatkowych środków finansowych na wzrost wynagrodzeń pracowników wynika przede wszystkim z konieczności zapewnienia właściwych warunków realizacji zadań wykonywanych przez pracowników na rzecz poszczególnych formacji resortu.

Wiąże się także z faktem, iż efekty działań podejmowanych dotychczas w przedmiotowym zakresie istotnie odbiegają od przyjmowanych w latach ubiegłych założeń, dotyczących powiązania poziomu przeciętnych wynagrodzeń pracowników z odpowiednimi wielkościami przeciętnych uposażeń funkcjonariuszy.

Podkreślenia wymaga fakt, że niezależnie od starań kierownictwa resortu i poszczególnych jego formacji, na problem wynagrodzeń pracowników zwróciła uwagę już w 2008 roku sejmowa Komisja Administracji i Spraw Wewnętrznych w dezyderacie Nr 3 uchwalonym na posiedzeniu w dniu 23 lipca 2008 r uznając, iż rozpiętość pomiędzy poziomem przeciętnego wynagrodzenia pracowników cywilnych w stosunku do uposażeń funkcjonariuszy jest zbyt duża zważywszy na fakt, że w wielu przypadkach pracownicy cywilni realizują takie same lub mocno zbliżone zadania do zadań funkcjonariuszy. Przed pracownikami cywilnymi stawia się coraz wyższe wymagania związane z właściwym przygotowaniem, dyspozycyjnością i szczególnymi umiejętnościami. Komisja podczas tego

posiedzenia stwierdziła z niepokojem, że składane od wielu lat związkom zawodowym obietnice i deklaracje zwiększenia średniego wynagrodzenia do poziomu 60% uposażenia funkcjonariuszy nie zostały zrealizowane i pozostały nadal pustymi obietnicami.

Z ubolewaniem należy stwierdzić, iż mimo treści wspomnianego dezyderatu nie udało się uzyskać zarówno preferencji płacowych dla pracowników naszego resortu, jak też rozwiązań systemowych pozwalających na wdrożenie mechanizmu wzrostu wynagrodzeń pracowników w stopniu pozwalającym na docelowe osiągnięcie założonej relacji wynagrodzeń pracowników do przeciętnych uposażeń funkcjonariuszy służb mundurowych.

Jedynym w ostatnim okresie efektem działań na rzecz poprawy trudnej sytuacji płacowej pracowników resortu było przeznaczenie środków finansowych na podwyższenie od 1 stycznia 2009 r. przeciętnego wynagrodzenia dla pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania w związku z nieuwzględnieniem Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w 2008 r. w podziale środków z rezerwy celowej na wyrównanie różnic płacowych pomiędzy urzędami. Zarówno fakt ten, jak też wzrost uposażeń funkcjonariuszy w ramach tzw. „ustawy modernizacyjnej” spowodował znaczne pogorszenie relacji płac pracowników nie tylko na tle pracowników innych resortów, ale także w odniesieniu do funkcjonariuszy służb mundurowych.

Mając powyższe na względzie „zamrożenie płac” w sytuacji drastycznego wzrostu cen towarów i usług w 2010 i 2011 roku, a także potrzebę choćby niewielkiej poprawy sytuacji materialnej pracowników resortu, zdaniem związku nominalny wzrost przeciętnych wynagrodzeń pracowników w 2012 roku powinien wynieść nie mniej niż 7% w stosunku do aktualnego ich poziomu.

Uznając przedmiotową problematykę za bardzo istotną z punktu widzenia funkcjonowania resortu, pozwalamy sobie wyrazić nadzieję na jej przedstawienie przez Pana Ministra na forum Rady Ministrów.

Dodatkowo, liczymy na wypracowanie kompleksowych rozwiązań pozwalających na optymalizację nakładów na wynagrodzenia pracowników, które w powiązaniu z właściwą polityką kadrową przyczynią się do zapewnienia satysfakcjonującego poziomu wynagrodzeń.

**Do wiadomości:**

1. Komendant Główny Policji
2. FORUM Związków Zawodowych

**V-CE PRZEWODNICZĄCY  
KOMISJI KRAJOWEJ  
Związku Zawodowego Pracowników Policji  
w Katowicach**

**Józef ÓWIKLIŃSKI**